

# ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE DE LA AVMA, ROBERT KNAPP

El Dr. Knapp analiza la iniciativa de votación de Colorado, la fuerza de tarea de tecnologías emergentes de la AVMA y su prioridad de fortalecer la fuerza laboral veterinaria.

Asociación Americana de Medicina Veterinaria

A medida que el ajetreado año 2024 llega a su fin, el Dr. Robert Knapp, presidente de la Junta Directiva de la Asociación Americana de Medicina Veterinaria (AVMA), conversó con AVMA News sobre la nueva Fuerza de Tarea en Tecnologías Emergentes de la asociación, la Proposición 129 de Colorado y los planes de la AVMA para fortalecer la fuerza laboral veterinaria.

Por R. Scott Nolen



El Dr. Knapp también destacó la organización por parte de la AVMA del Congreso Mundial Veterinario durante la Convención AVMA 2025 en Washington, D.C., los hallazgos de un reciente estudio del mercado laboral realizado por Brakke Consulting y su experiencia en la Cumbre inaugural de Diversidad, Equidad, Inclusión y Bienestar (DEIW).

Las respuestas han sido editadas por longitud y claridad.

P: ¿Cuáles son algunas iniciativas clave de la AVMA que los miembros deberían conocer?

R: La respuesta a esta pregunta podría llenar una edición completa de *JAVMA*. Para mantenerse al día con lo que sucede en la AVMA y en la profesión, animo a los miembros a actualizar su perfil y suscribirse a alertas por correo electrónico sobre temas de interés. Específicamente, hay un par de iniciativas y eventos que mencionar.

La AVMA ha establecido recientemente el Grupo de Trabajo sobre Tecnologías Emergentes e Innovación. Los objetivos de este grupo de trabajo incluyen:

- Realizar un análisis del entorno para identificar y generar conciencia sobre tecnologías emergentes que puedan mejorar la prestación de servicios veterinarios.
- Desarrollar políticas iniciales que fomenten el desarrollo y uso responsable de estas tecnologías en la práctica veterinaria.
- Explorar la posibilidad de crear un comité permanente para revisar y considerar estos temas y necesidades relacionadas a largo plazo.

Además, la Convención AVMA 2025, que se llevará a cabo del 18 al 25 de julio de 2025 en Washington, D.C., albergará el Congreso Mundial Veterinario en conjunto con la Asociación Mundial Veterinaria. Este evento ampliado será una excelente oportunidad para la AVMA y destacará nuestra colaboración con la profesión a nivel global.

Además, la Convención AVMA 2025, que se llevará a cabo del 18 al 25 de julio de 2025 en Washington, D.C., albergará el Congreso Mundial Veterinario en conjunto con la Asociación Mundial Veterinaria. Este evento ampliado será una excelente vitrina para la AVMA y destacará nuestra colaboración con la profesión a nivel global.

P: El día de las elecciones, los votantes de Colorado aprobaron la Proposición 129, creando una posición de practicante de nivel intermedio en ese estado. La AVMA y otras organizaciones se opusieron a esta iniciativa electoral. ¿Qué pasos tomará la asociación a partir de ahora?

R: Si bien estamos comprensiblemente decepcionados por el resultado de las elecciones, es importante notar que la votación estuvo cerrada: 52.7% a favor de la Proposición 129 y 47.3% en contra. Significativamente, el 95% de los veterinarios en Colorado expresaron su oposición al desarrollo de practicantes de nivel intermedio, al igual que más de 200 asociaciones veterinarias nacionales, estatales, locales y aliadas; asociaciones de técnicos veterinarios; clínicas veterinarias; veterinarios y técnicos veterinarios individuales; la Asociación Americana de Humanidad, el American Kennel Club y la Federación de Clubes y Dueños de Perros de Colorado.

Mirando hacia adelante, existen oportunidades para influir en los próximos pasos en Colorado. Estas incluyen participar en la próxima sesión legislativa de Colorado y en el proceso de elaboración de normas de la Junta Estatal de Medicina Veterinaria de Colorado para dar forma a cómo los Asociados Profesionales Veterinarios (VPA) ejercerán. La VMA de Colorado y la AVMA estarán activamente involucradas en estos esfuerzos y seguirán defendiendo a nuestra profesión.

También sabemos que habrá esfuerzos para presentar propuestas similares en otros estados. La AVMA y nuestros socios continuarán trabajando con las partes interesadas en todo el país para compartir nuestras preocupaciones sobre estas propuestas; apoyar el reconocimiento y uso adecuados de las habilidades de nuestros veterinarios, técnicos veterinarios y especialistas en técnicos veterinarios calificados, y hacer todo lo posible para garantizar que nuestros clientes y los animales que atendemos sigan recibiendo atención veterinaria de calidad, y que se protejan el suministro de alimentos y la salud pública del país.

P: La AVMA está en el proceso de actualizar su Ley Modelo de Práctica Veterinaria. ¿Por qué es importante actualizar estos principios y cómo podría diferir esta última versión de la iteración anterior?

R: La *Ley Modelo de Práctica Veterinaria (MVPA)* tiene como objetivo servir como un conjunto de principios rectores para quienes preparan o revisan una ley estatal de práctica veterinaria. La práctica de la medicina veterinaria está en constante evolución, lo que requiere que nuestro modelo sea revisado y actualizado periódicamente para reflejar las necesidades de la profesión.

Recientemente publicamos el borrador propuesto para comentarios, y el período de comentarios cerrará el 14 de febrero. Algunas actualizaciones notables incluyen:

- Reorganización y formato de secciones.
- Actualización de redacción para mayor claridad.
- Revisiones y nuevas definiciones.
- Actualizaciones en las nominaciones y nombramientos de la Junta de Medicina Veterinaria (BVM).
- Adiciones a los poderes de la BVM para crear reglas para la práctica de tecnología veterinaria, incluyendo el registro de especialistas en técnicos veterinarios.
- Actualizaciones en secciones sobre permisos temporales.
- Revisiones a los requisitos de práctica activa para la licencia por endoso.
- Exenciones adicionales.
- Una nueva sección sobre telemedicina.

P: ¿Cuáles son las principales prioridades de la AVMA en los próximos tres a cinco años?

R: La respuesta breve es que las necesidades de nuestros miembros son la prioridad número uno todos los días, todos los meses y todos los años. En ese sentido, las prioridades de la AVMA en los próximos años incluyen:

- Fortalecer la fuerza laboral veterinaria, enfocándose en la contratación y retención de veterinarios en áreas rurales, producción animal, academia, investigación, medicina especializada (incluyendo atención crítica) y práctica pública; aprovechar y retener a técnicos veterinarios, tecnólogos veterinarios y especialistas en técnicos veterinarios; y el uso adecuado de modalidades innovadoras para la prestación de servicios veterinarios.
- Compromiso con los miembros, incluyendo estudiantes de veterinaria, ofreciendo recursos educativos, herramientas de gestión empresarial, productos de seguros de calidad y oportunidades para que sus voces sean escuchadas.
- Abogacía para proteger a los equipos veterinarios, a los pacientes y al público frente a desafíos como brotes de enfermedades.
- Mejorar el aprovechamiento de técnicos veterinarios para mejorar la atención al paciente, reducir barreras, proteger la salud animal y mejorar los entornos laborales veterinarios promoviendo programas de tecnología veterinaria, estandarización en la formación de especialistas y mejores salarios y beneficios.

P: La AVMA encargó y publicó recientemente un estudio exhaustivo sobre el mercado laboral veterinario en Estados Unidos. ¿Cuáles considera que son algunos de los hallazgos más destacados de ese estudio?

R: Este informe ofrece varios puntos clave. Uno de ellos es que, salvo eventos sin precedentes, se espera que el número actual de facultades de veterinaria sea suficiente

para satisfacer la demanda proyectada hasta 2035. Para que la demanda crezca rápidamente, los propietarios de mascotas tendrían que estar dispuestos a consumir más servicios veterinarios.

Este estudio es probablemente el análisis más sólido de la fuerza laboral veterinaria en los últimos años. El modelo desarrollado proporciona un marco que permite repetir este trabajo, utilizando un enfoque coherente y fiable para proyectar las necesidades de la fuerza laboral. Financiar este estudio es solo una de las formas en que la AVMA apoya el futuro de la profesión. La AVMA sigue comprometida con una mayor participación de los técnicos veterinarios y de todo el equipo de atención sanitaria veterinaria para mejorar la eficiencia y proporcionar atención veterinaria de calidad.

Para obtener más información sobre las estadísticas y los informes relacionados con la profesión veterinaria en Estados Unidos, puede consultar los recursos proporcionados por la AVMA.

Fuente.

<https://www.feedstuffs.com/agribusiness-news/q-a-with-avma-chair-robert-knapp>

**Clic Fuente**



**MÁS ARTÍCULOS**